

LEREN WERKEN MET WARMTEPOMPEN VOOR STUDENTEN EN PROFESSIONALS

WARMTECENTRUM ZUID-HOLLAND ONDERDEEL VAN ENERGIETRANSITIEPLEIN

najaar van 2018 werd geopend. René Lijten is als instructeur InstallatieWerk Zuid-Holland vier dagen per week actief in het Warmtecentrum. Zijn ervaring is dat de meeste monteurs nog te weinig kennis hebben van verduurzamen en in het bijzonder van warmtepompen. "Terwijl het juist zo belangrijk is voor monteurs om de nieuwste technieken te kennen. Wij trainen monteurs en studenten in de toepassing en het onderhoud van waterpompen. Hoe werkt zo'n pomp, hoe pas je de techniek toe, hoe veilig is het en hoe stel je de pomp af? Bovendien is een waterpomp fantastisch, maar niet voor iedereen."

DE CHARME VAN HET VAK

Een belangrijk onderdeel voor monteurs is dat ze klanten goed kunnen adviseren over de toepassing van de warmtepomp. Want is een woning bouwkundig wel klaar voor deze duurzame installatie? Marwin de Haan, docent Installatietechniek op het Da Vinci College besteedt veel aandacht aan adviesvaardigheden in zijn lessen. "Studenten moeten straks kunnen uitleggen wat je wel en wat je niet kunt toepassen in bepaalde situaties. Ieder gebouw heeft namelijk zijn eigen oplossing nodig. Dat vind ik ook de charme van dit vak: je moet creatief zijn in de toepassingen. We laten studenten graag zelf ontdekken wat de beste optie is. En we regelen gastlessen van mensen uit het bedrijfsleven om te laten zien hoe zij werken met warmtepompen."

ENERGIETRANSITIEPLEIN ALS KENNISWERKPLAATS

De kennismaking met warmtepompen is op het Da Vinci College ondergebracht in het keuzedeel Duurzaam vakmanschap. Daarin gaat het niet alleen over warmtepompen, maar ook over bijvoorbeeld biobrandstof, waterstoftechnieken en zonne-energie. Op de tweede verdieping van de Duurzaamheidsfabriek zijn op het Energietransitieplein zowel duurzame als traditionele opstellingen samengebracht. Het Warmtecentrum is sinds het najaar van 2018 onderdeel van dit plein, net als het Huis van

49% minder uitstoot van broeikasgassen dan in 1990 wil de Nederlandse overheid in 2030 hebben bereikt, oplopend naar 95% in 2050. Dat betekent onder meer wonen zonder aardgas, zodat we samen minder CO₂ uitstoten. Een duurzaam alternatief voor de traditionele gasgestookte cv-ketel is de warmtepomp. Omdat het principe van deze pomp anders werkt, moet de installatiebranche zijn manier van werken, denken en adviseren aanpassen. Het Warmtecentrum Zuid-Holland in de Duurzaamheidsfabriek is hiervoor de perfecte start.

Vijf verschillende waterpompen staan er in het Warmtecentrum. Het verschil zit in de temperatuurbron die de pomp gebruikt: lucht, water, elektriciteit of een combinatie. Zowel ervaren monteurs als studenten kunnen zich laten scholen in dit centrum, dat in het

Rene Lijten, instructeur InstallatieWerk Zuid-Holland, traint monteurs en studenten op het gebruik en onderhoud van de warmtepomp.

“DE DEUREN VAN HET WARMTECENTRUM STAAN WIJD OPEN VOOR BEDRIJVEN OM TE KOMEN TRAINEN, CURSUSSEN TE VOLGEN ÉN KENNIS TE DELEN.”

de Energietransitie. Studenten en werknemers kunnen hier werken met vrijwel alle soorten installaties. Ook de docenten van het Da Vinci College krijgen trainingen op de warmtepompen in het Warmtecentrum. Marwin: “Voor mij als docent is dat natuurlijk heel goed voor mijn ontwikkeling. Ik grijp de kans om te leren over duurzame technieken met beide handen aan. Wij gebruiken deze trainingen bovendien als input voor extra keuzedelen in het curriculum.”

ONDERWIJS NAAR HOGER NIVEAU

Een van de missies van InstallatieWerk Zuid-Holland is personeel op te leiden met alle moderne technieken. René: “Door samen te werken met het Da Vinci College kunnen we een grote groep jonge monteurs opleiden in warmtepomptechniek. We hebben elkaar meer dan ooit nodig om het onderwijs in duurzame technieken naar een hoger niveau te tillen. Wij willen zo snel mogelijk medewerkers op een goed niveau krijgen voor wat betreft de huidige technieken. Het doel is dat Nederland CO₂-neutraal wordt en dat moeten we samen doen. De techniek van vandaag is morgen alweer oud. Je moet echt bijblijven.” Bedrijven hebben medewerkers met kennis van duurzame systemen hard nodig. En dat betekent jonge, goed geschoolde monteurs aannemen en huidige monteurs goed laten bijscholen. InstallatieWerk Zuid-Holland inventariseert bij het bedrijfsleven wat het nodig heeft om hun trainingen in duurzaamheid goed te laten aansluiten op de werkvloer. “Wij zitten vaak met bedrijven om de tafel om te bespreken welke verwachtingen zij hebben. Anderzijds vragen we hun vooral te delen hoe zij werken en met welke materialen. De deuren van het Warmtecentrum staan wijd open voor bedrijven, om te komen trainen, cursussen te volgen én kennis te delen.”



Marwin de Haan merkt dat studenten graag de installaties in de praktijk ervaren

IS DAT ALLES?

René heeft veel plezier in het trainen van de jongens in het Warmtecentrum. “Eigenlijk gaat een warmtepomp uit van een heel simpel proces. As je weet hoe een koelkast werkt, weet je ook hoe een waterpomp werkt. Het enige dat een waterpomp doet, is warm en koud scheiden. Als ik dat uitleg, vragen studenten mij: ‘Is dat alles?’ Ja dus! Ik kan het hele proces in tien minuten uitleggen.” Dat het belangrijk is om vervolgens te kunnen zien, voelen en ervaren wat een waterpomp doet, beaamt docent Marwin: “Studenten vinden het leuk in de praktijk te zien hoe iets in elkaar zit. Ze kunnen in de Duurzaamheidsfabriek in een veilige omgeving sleutelen aan een opstelling: uit elkaar halen, onderdelen benoemen, in werking stellen of vergelijken met andere systemen. Dat doe je niet bij een klant op locatie.”

EEN SCHONER LEEFKLIMAAT

Victor Stegehuis, bbl-student Eerste monteur werktuigkundige installaties, vindt zijn tweewekelijkse training in het Warmtecentrum een goede voorbereiding op de werkvloer. “De oefeningen die ik in het Warmtecentrum doe met verschillende materialen en situaties, leggen een goede basis voor wat ik op de werkvloer ga tegenkomen.” Victor vindt waterpompen een prachtig stuk techniek. “Er is een wereld voor me opengegaan. Voor ik hierover les kreeg, had ik nog nooit nagedacht over de werking.” Voor René zijn jongens als Victor een stimulans om trainingen te geven. “Als een student aan het einde van de dag iets heeft opgestoken en nog even teruggaat om te kijken hoe iets in elkaar steekt, dan ben ik tevreden. Dan heb ik iemand iets slimmer gemaakt en indirect iets betekend voor de toekomst waarin we een schoner leefklimaat willen voor onze kinderen en kleinkinderen.” ●

Bent u geïnteresseerd in een workshop of training in het Warmtecentrum of op een van de andere installaties van het Energietransitieplein? Neem contact op met accountmanager Marieke van Halm via mvanhalm@davinci.nl.