

STERK STAALTJE PROCESTECHNIEK

ONDERWIJS EN BEDRIJFSLEVEN GEVEN
SAMEN INHOUD AAN DE OPLEIDING

De bol-variant van de opleiding Procestechniek van Da Vinci College gaat het vierde jaar in. Het is een opleiding in ontwikkeling waarbij, in verband met de steeds veranderende procedures en innovaties in de praktijk, flexibiliteit nodig is. De broodnodige doorstroom van goed opgeleide en gemotiveerde studenten naar procestechniek vraagt om een gezamenlijke inzet van het onderwijs en het bedrijfsleven. Hoe Da Vinci dat doet vertelt Stef Vink, domeinleider Metaal- en Procestechniek.

"We hebben ervoor gekozen om met een breed team van docenten en instructeurs afkomstig uit het bedrijfsleven te werken. Van voedingsmiddelenproductie tot afvalrecycling en van petrochemie tot staalproductie. Steeds veranderende procedures in de procesindustrie vragen om aanpassingen op de werkvloer. Om dat goed in ons onderwijs te borgen, is een nauwe samenwerking met het bedrijfsleven belangrijk."

Stef Vink:

**"WE DOEN VEEL
BEDRIJFSBEZOeken OM
ZE DE GROOTSCHALIGHEID
VAN DE PROCESINDUSTRIE
TE LATEN ERVAREN."**



AANDACHT VASTHOUDEN

"Al vroeg in de opleiding proberen we het vak zo tastbaar mogelijk te maken. Want als je timmerman wilt worden, dan heb je daar een beeld bij. In de techniek en in de procesindustrie ligt dat net even anders. We vinden het belangrijk om jonge studenten perspectief te bieden, anders houd je ze niet vast. Daarom werken onze studenten in de Duurzaamheidsfabriek met schaalmodellen en verweven we bedrijfsbezoeken in ons lesprogramma, om ze de grootschaligheid van de procesindustrie te laten ervaren. Samen met de stageopdrachten zijn dat de drie belangrijkste pijlers binnen de opleiding. De theorie is ook sterk praktijkgericht. We bereiden bijvoorbeeld stagiairs goed voor door ze volledig VCA gecertificeerd op stage te laten gaan en hen bekend te maken met de strakke procedures en specifieke bedrijfsrisico's."

KENNIS OP PEIL

Ongeveer 220 studenten volgen bij Da Vinci de opleiding Procestechniek. Gediplomeerde procesoperators worden intern bij bedrijven opgeleid en intensief begeleid. Het ontwikkelen naar een volwaardig zelfstandig medewerker in de procestechniek kan wel drie tot vier jaar duren, soms zelfs zeven jaar. Da Vinci onderscheidt zich door

een breed aanbod. "We richten ons zowel op voeding, productindustrie als petrochemie, vertelt Stef. "Enkele van de vijftien bedrijven waarmee we nauw samenwerken zijn ATM, O-I Manufacturing in Leerdam, Tata Steel Zwijndrecht, Chemours en Pelican Rouge in Dordrecht. Evaluaties zijn gericht op een steeds betere aansluiting van onderwijs naar praktijk en vice versa."

24 X 7

Praktijkervaring opdoen is ook voor de opleiding Procestechniek van essentieel belang. Dat blijkt vaak makkelijker gezegd dan gedaan. Stef: "Nachtdiensten meedraaien is voor een grote groep studenten een probleem. Continubedrijven eisen namelijk een minimumleeftijd van 18 jaar. Onze eerstejaars hebben deze leeftijd vaak nog niet, maar wij vinden het wel belangrijk dat studenten vanaf het eerste jaar stagelopen en bekend raken met procesindustrie." Flexibiliteit van bedrijven is noodzakelijk. "Wij gaan dan in gesprek met de bedrijven. Zijn er bijvoorbeeld afdelingen waar 16- en 17-jarigen wél ingezet kunnen worden? Of is het mogelijk om de stage te lopen tijdens ochtend- of middagshifts? Antwoorden op die vragen vinden we door samen met het bedrijfsleven oplossingen te bedenken!"

Instructeur Hamid Kerkouri begeleidt studenten bij het werken met de schaalmodellen.



**"IK ZIE HET REGELMATIG
FOUT GAAN, MAAR DAT
LAAT IK LEKKER GAAN."**

Hoe worden procesoperators op school opgeleid? "Door te simuleren wat ze in de praktijk gaan tegenkomen", vertelt Hamid Kerkouri, instructeur Metaal & Procestechniek en beheerder van het meet- en regelplein binnen de Duurzaamheidsfabriek (DZHF). Hamid is een man van de praktijk en heeft als nieuw procesteam lid kennis, ervaring en volop inspiratie ingebracht voor een uitdagende leerwerkvloer.

Gebruik maken van de installaties op het meet- en regelplein is van grote toegevoegde waarde voor de lesstof. Samen met het bedrijfsleven en HBO Drechtsteden heeft Da Vinci de hele technieklijn voor de industrie in de Duurzaamheidsfabriek opgezet. "De prototypes komen in de buurt van de realiteit, vertelt Hamid trots. "Zo worden bijvoorbeeld meters en transmitters door bedrijven geleverd. Wij maken in de opleiding gebruik van de installaties en vervolgens testen de bedrijven er zelf ook hun meetinstrumenten."

"Het lijkt misschien speelgoed, maar alles wat je in een brouwerij tegenkomt, zie je hier ook. We hebben tarwe, mout, suiker en met alle processtappen en metingen ertussen hebben we uiteindelijk een biertje. Ik zie het regelmatig fout gaan, maar dat laat ik lekker gaan. Ik ben zestien jaar procesoperator en praktijkopleider geweest bij snoepfabriek Van Melle in Breda. In de praktijk gaat het ook wel eens mis, dus probeer hier alles maar uit. Bij een flinke misser, maak je die fout in ieder geval nooit meer."

DE PRAKTIJK IN BIJ PELICAN ROUGE KENNISDELEN STAAT VOOROP

“Je hoeft niet van koffie te houden om hier te werken”, vertelt de zestienjarige Peter Noorthoek uit Dordrecht. Als eerstejaarsstudent Procestechniek geeft hij samen met teamleider en stagebegeleider Raymond de Kroon een rondleiding aan enkele vertegenwoordigers van Da Vinci College. De veiligheidsregels zijn hem bekend en hij vertelt tijdens een bezoekje aan de controlekamer en de koffiebranderij uitgebreid over zijn stageperiode.

Peter: “Er was een ingewikkelde storing bij de naverbranding. Ik heb echt meegedacht en meegewerkt aan de oplossing! Dat haal je niet uit boeken. Het was mijn leukste ervaring, tezamen met die keer dat ik zelfstandig mocht branden, wel met een back-up, maar in principe draaide ik helemaal zelf. Het viel me op dat iedereen behulpzaam is en goed samenwerkt en dat iedere dag er anders uitziet. Ook liep ik een weekje mee op de afdeling verpakkingen. Op de branderij vond ik het leuker omdat ik het procesmatige interessanter vind dan het mechanische. Ik heb een goed beeld gekregen van wat het beroep inhoudt, tien weken was voor mij lang genoeg. Het was onderling ook gewoon gezellig, alles bij elkaar heb ik echt een topstage gehad. Voor de stageperiode kregen we natuurlijk theorie en ik moet zeggen dat ik veel herkende in de praktijk. Wel wil ik ook in andere branches stagelopen, ik wil zien wat er allemaal is.”



Raymond de Kroon teamleider bij Pelican Rouge

“Het werkboek van school zit goed in elkaar, er is nagedacht over de opdrachten”, stelt Raymond de Kroon die al 12 jaar met veel plezier bij Pelican Rouge werkt en sinds kort leidinggeeft aan 24 man. “Student Peter heeft alleen dagdienst gedraaid, dat leverde voor de ploegbezetting geen probleem op want hij kwam er extra bij en werkte niet in de plaats van iemand. Voor 16- en 17-jarigen is het wel jammer dat ze niet de ervaring van de nachtploeg kunnen opdoen. Je moet er namelijk een beetje op gebouwd zijn om in vier ploegen te draaien en je weekenden zijn soms kort, dat is de andere kant van procesoperating.”

Pelican Rouge is een groeiende organisatie met ongeveer 200 medewerkers. De verschillende ruwe bonen die het bedrijf procest worden opgeslagen in 23 silo's met een capaciteit tussen de 20 en 40 ton. Raymond: “We kunnen 800 ton bonen op voorraad hebben. Wat vandaag binnenkomt is binnen enkele dagen weer weg.” ●

**“WAT IK HIER HEB
GELEERD, HAAL JE NIET
UIT BOEKEN.”**