

Werven van leerlingstudenten  
verbrandingsmotortechniek

# Werven van leerlingen

Wil je **aanwas** in personeel, dan is er **actie** nodig.

- Maak je zichtbaar
- Ga adverteren of sponsoren
- Zoek jongeren op

# Maak je zichtbaar

- Publiceer je vacatures op [stagemarkt.nl](http://stagemarkt.nl)
- Update de bedrijfswebsite
- Richt de balie/bedrijfswagens in met display/banner “leerling gezocht”
- Stuur wervingskaarten mee (met parts/facturen/leveranciers)
- Plaats in e-mail signatures een banner: personeel gezocht
- Plaats vlaggen op het terrein/ doeken aan de gevel
- Benut je medewerkers en hun netwerk als ambassadeurs

# Adverteren / sponsoring

- **Adverteren online/offline**  
Target op leeftijd/regio/interessegebied
- **Sponsoring.** Zorg voor lokale naamsbekendheid via sponsoring van een lokaal evenement of een sportclub.
- **Social media** Richt een of meerdere kanalen in, zoals FB, Instagram, Snap Chat, Linked In en geef regelmatig een beeld van het bedrijf.
- **Vloggen** dit geeft snel een goede indruk. Laat een medewerker vloggen, of een dochter/zoon van iemand. Het gaat om korte impressies van het werk/bedrijf en het communiceren in de taal van de jongeren.

# Jongeren opzoeken

- **Zoek de scholen op.** Welke vmbo's heb je in de regio? Is daar al contact mee? Kun je die bezoeken of een bedrijfsbezoek of proefles aanbieden?
- **Bedrijfsopendag** organiseren. Vaak een succes voor familie en kennissen van medewerkers. Zet de deuren een zaterdag open, kleed het leuk aan, bedenk een programma voor de kleintjes en activiteiten voor de jeugd. Nodig de scholen uit, zoek de pers op.